

# مقياس الجاهزية المهنية

م. صالح الشلوي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



5

الاستعداد  
الوظيفي

4

المهارات  
التقنية

3

المهارات  
الناعمة  
**Soft Skills**

2

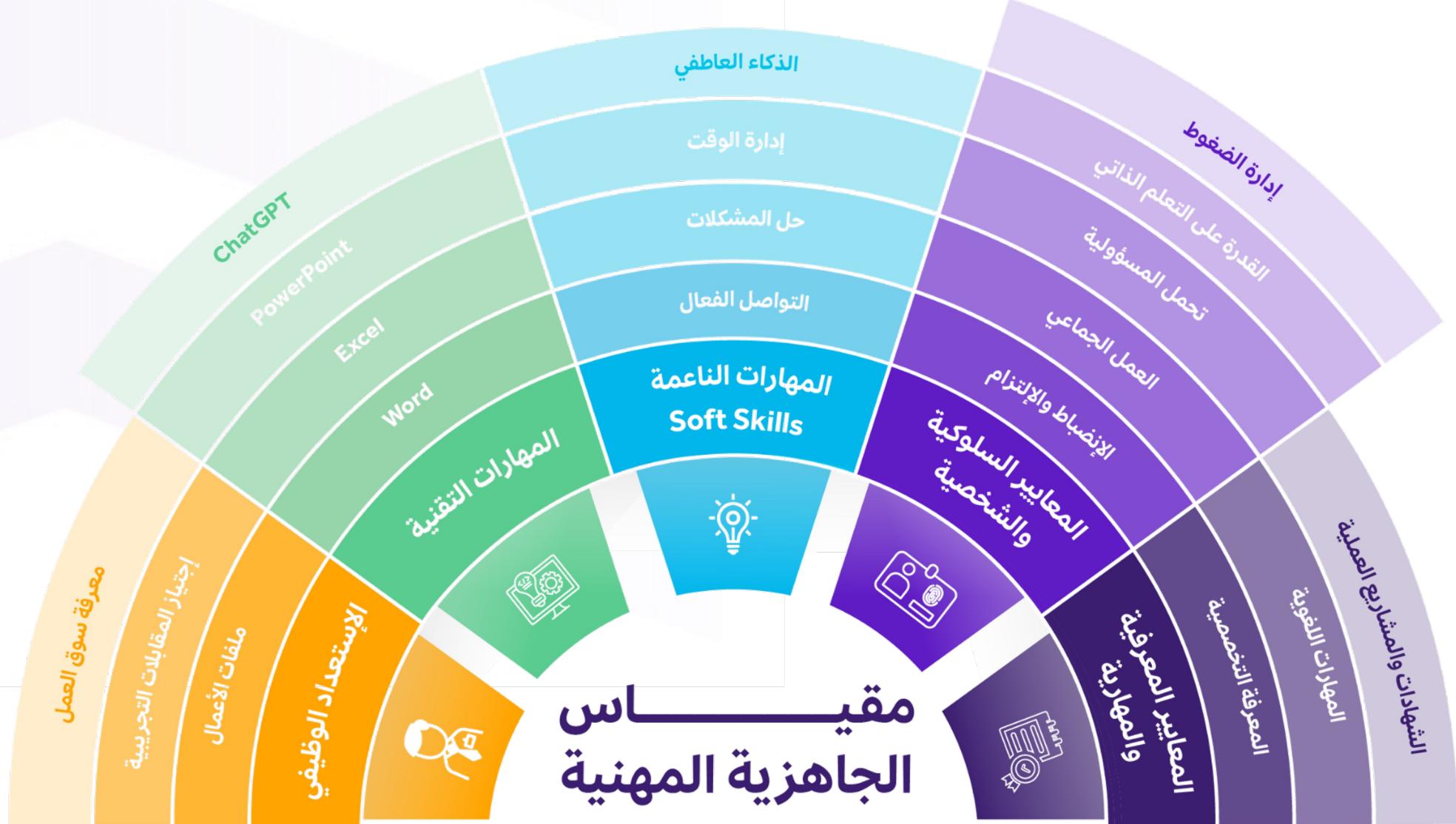
المعايير  
السلوكية  
والشخصية

1

المعايير  
المعرفية  
والمهارية



# مقياس الجاهزية المهنية





## 1. المعايير المعرفية والمهارية

### الشهادات والمشاريع العملية

3

- إتمام مشاريع أو الحصول على شهادات معترف بها.

### المهارات اللغوية

2

- القدرة على التواصل باللغة المطلوبة (مثل الإنجليزية).

### المعرفة التخصصية

1

- فهم أساسيات المجال.
- تطبيق المعرف في المهام العملية.

## 2. المعايير السلوكية والشخصية



### 3 تحمل المسؤولية:

أداء المهام المطلوبة دون إشراف مستمر.

### 2 العمل الجماعي:

التعاون بشكل فعال مع الفريق.

### 1 الانضباط والالتزام:

الانتظام في الحضور والالتزام بالموعيد.

### 5 إدارة الضغوط:

التكيف مع ضغط المهام والموعيد النهائي.

### 4 القدرة على التعلم الذاتي:

المبادرة في اكتساب مهارات جديدة.



### 3. المهارات الناعمة (Soft Skills)



## 4. المهارات التقنية



## 5. الاستعداد الوظيفي



### معرفة سوق العمل

- إظهار وعي بمتطلبات الوظائف وأليات البحث عن عمل.

### اجتياز المقابلات التجريبية

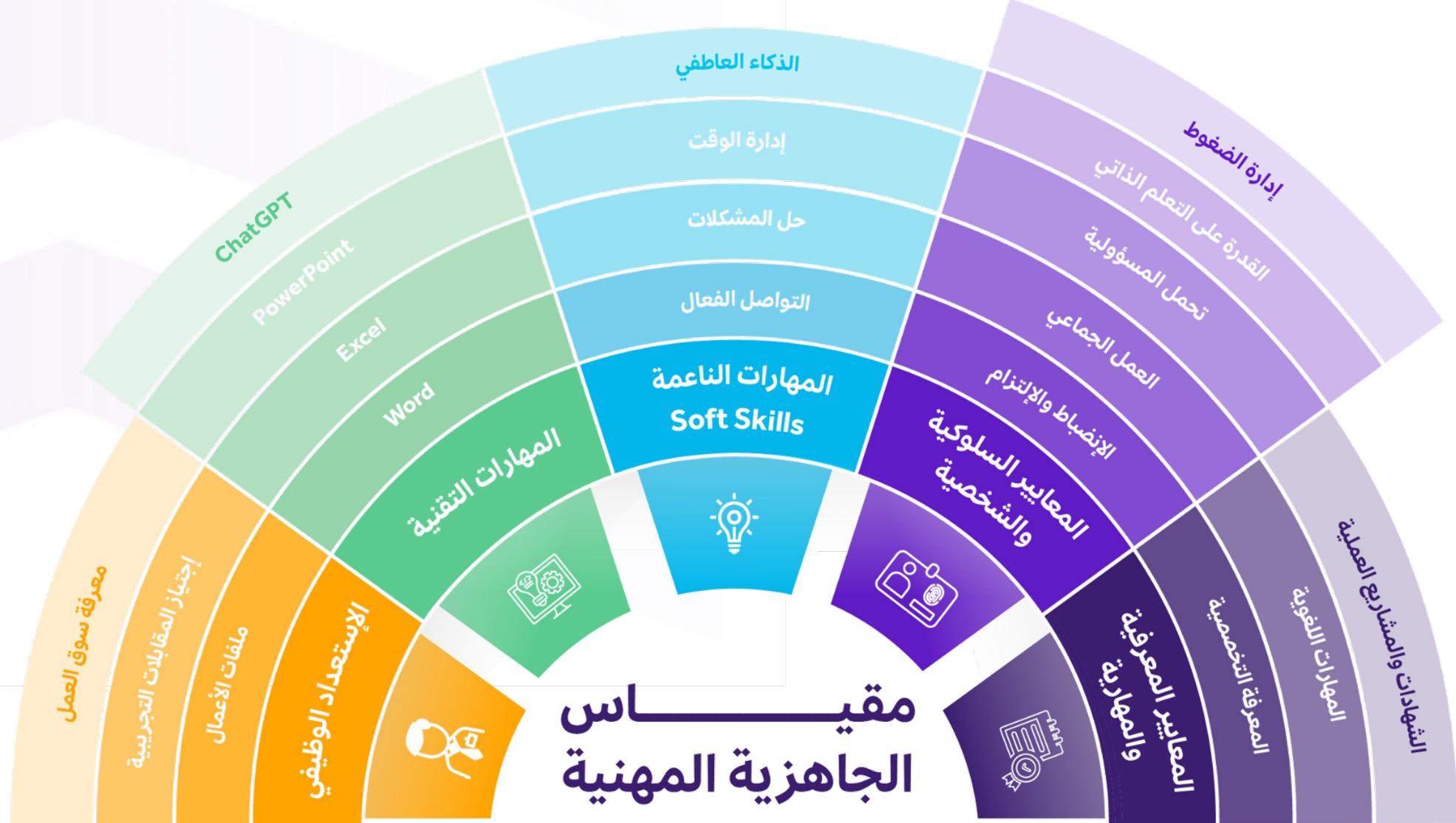
- الأداء الجيد في المقابلات الوجهية.

### ملفات الأعمال

- تقديم ملفات أعمال (Portfolio) تحتوي على نماذج من المشاريع أو الأعمال السابقة، والتي تعكس جودة المهارات والتجارب العملية للمتدرب.



# مقياس الجاهزية المهنية



# مستويات القابلية للوظيفة



5

غير مؤهل  
للوظيفة

4

يحتاج إلى  
تدريب  
مكثف

3

يحتاج إلى  
تحسينات

2

مؤهل  
للوظيفة

1

فرصة  
استقطاب



نُبَتِكْر  
نَدْقَقْ  
نَمَكْن