



# التقرير الختامي برنامج حاضنة التوظيف ١

مشروع يهدف إلى تأهيل الأيتام في مكة المكرمة لدخول سوق العمل، من خلال توفير التأهيل والتدريب اللازم لهم، ومن ثم تمكينهم وتوفير الوظائف لهم لتحقيق استقلال مالي وتحسين جودة حياتهم.



## أهداف المشروع:



٠١ توفير تأهيل تدريب للأيتام في مجالات متنوعة تناسب مع احتياجات سوق العمل.

٠٢ تطوير مهارات الاتصال والعلاقات الاجتماعية لدى الأيتام لتعزيز فرصهم في العمل.

٠٣ توفير فرص عمل مميزة للأيتام من خلال مجموعة من شركاء الموارد البشرية.

٠٤ تحقيق استقلال مالي للأيتام وأسرهم.

٠٥ تعزيز الشمولية والمساواة في فرص العمل للأيتام.

٠٦ تحقيق الاكتفاء الذاتي لليتيم من خلال حصوله على وظيفة مميزة.

آلية التدريب	مراحل العمل	مدة المشروع	عدد المستفيدين	الفئة المستهدفة
نظري وتطبيقي	٣ مراحل	٦ أشهر	٥٠ مستفيد/ة	أيتام مكة المكرمة

## مخرجات المشروع:



- ١ رفع الجدارات والمهارات للأيتام من خلال تدريب وتأهيل الأيتام وتوفير برامج تدريبية تأهيلية وتطويرية مناسبة لهم.
- ٢ توفير فرص عمل مناسبة تحسن مستوى معيشة الأيتام.
- ٣ تحقيق استقلال مالي للأيتام وأسرهم.

تم العمل على المشروع من خلال ٣ مراحل متسلسلة لضمان السير وفق منهجية تدريب متميزة



مرحلة قطف الثمار	مرحلة التنفيذ والتقييم	مرحلة التجهيز والاستعداد
<ul style="list-style-type: none"><li>• ترشيح الأيتام للوظائف وتنفيذ المقابلات الفعلية.</li><li>• دعم الأيتام خلال عملهم</li><li>• الاحتفاء بمخرجات المشروع.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• تحديد الدورات التدريبية والجدارات التي يجب اكتسابها.</li><li>• تنفيذ الدورات التدريبية للمشاركين</li><li>• جلسات الإرشاد المهني.</li><li>• تنفيذ ورشة العمل مع مدراء الموارد البشرية.</li><li>• تنفيذ المقابلات الوظيفية التدريبية.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• جمع البيانات وترشيح المشاركين.</li><li>• الاتصال بالمرشحين للتأكد من رغبتهم وتوضيح الشروط لهم.</li><li>• عمل المقابلة مع المرشحين.</li><li>• التواصل مع مدراء الموارد البشرية في الشركات.</li><li>• تجهيز مكان لعمل ورشة مع مدراء الموارد البشرية.</li></ul>



# احصائيات المشروع:



عدد الدورات  
التدريبية الحضورية

١٢ دورة

عدد المرشحين

٥٠ مرشح

عدد المقابلات التي  
أجريت

١٠٢ مقابلة

عدد المقاييس  
والاختبارات

٥ مقاييس

عدد دورات عن بعد

١٩ دورة

عدد دورات التعلم  
الذاتي

٤٣ دورة

عدد جلسات الارشاد  
المهني

٥٣ جلسة

عدد أدوات التدريب

٣ أدوات

عدد جلسات تقييم  
ملف الأعمال

٤٦ جلسة



## احصائيات المشروع:

عدد الشهادات  
المعتمدة

٥ شهادات

عدد مقابلات العمل  
الافتراضية

٤٢ مقابلة

إجمالي اللقاءات  
التدريبية

٧٤ دورة

عدد الأجهزة التي تم  
توزيعها

١٥ لابتوب

إجمالي ساعات  
التدريب

١٨٤ ساعة

عدد شركاء النجاح

٣ شركاء

قياس الرضا

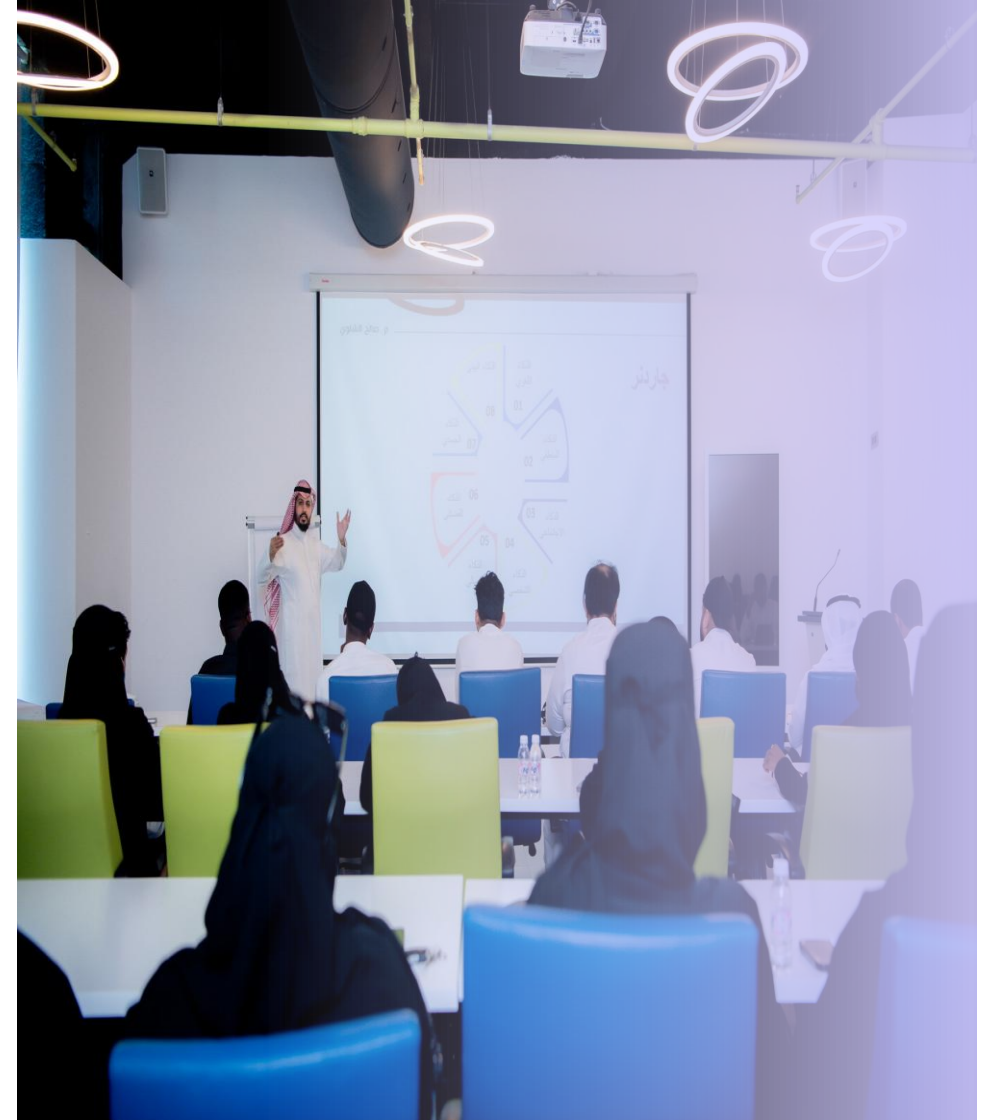
٩٧,٣%

نسبة اجتياز التطبيق  
العملي

٨٥%

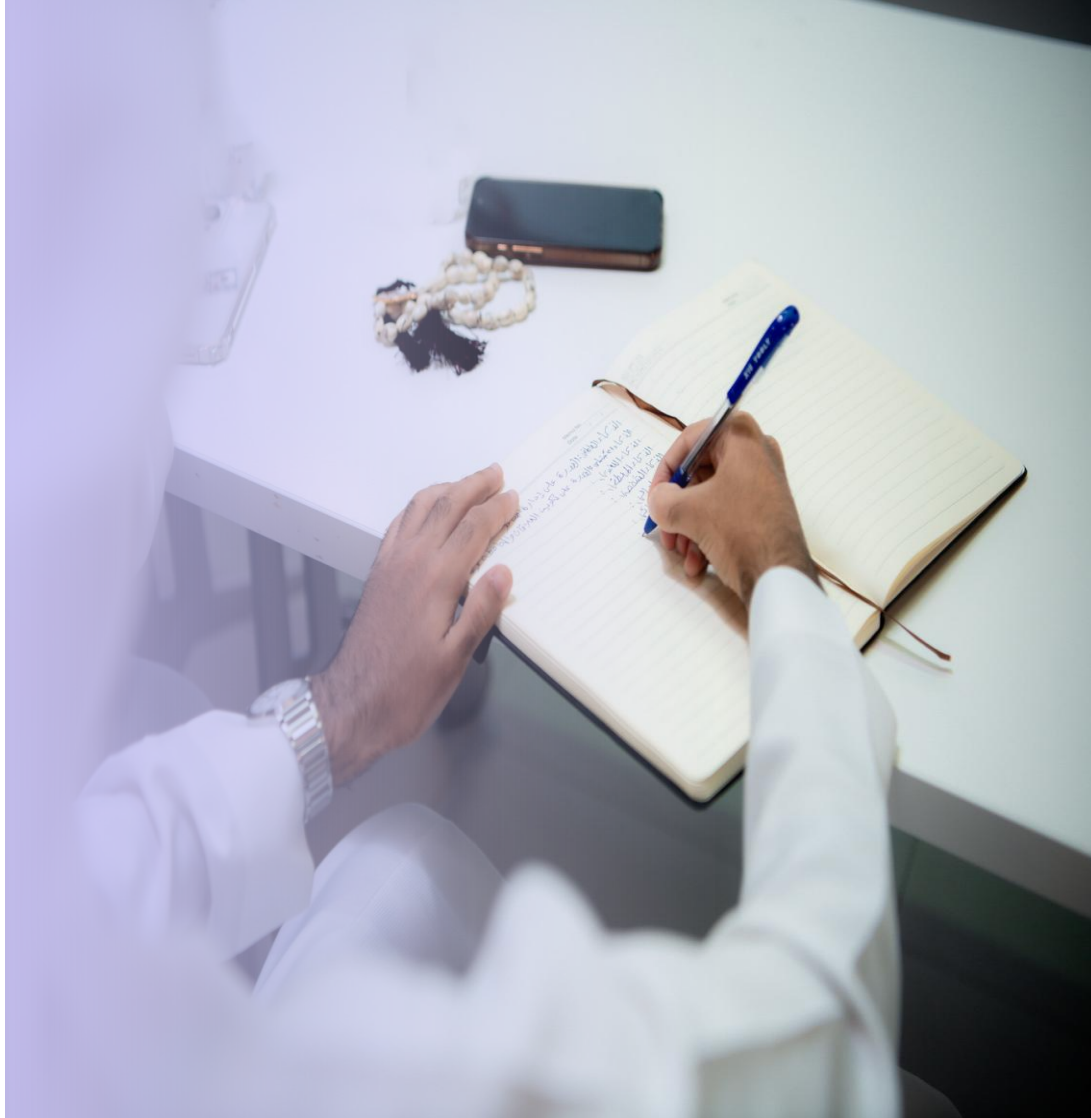
نسبة اجتياز التطبيق  
النظري

٩١%





# الدروس المستفادة لتحسين النسخة القادمة:



١. تجربة المسار المتخصص للتدريب بحسب احتياج سوق العمل

٢. إنشاء منصة تدريب للتعلم الذاتي أو عن بعد لتصبح مرجع دائم

٣. اجراء لقاء تعريفى قبل مرحلة الفرز والترشيح لتوفير الجهد في الشرح عن البرنامج و آليته

٤. اعتماد نماذج وإجراءات موحدة للمشروع لضمان جودة الإداء المستمرة

٥. التطوير على ملفات الأعمال الخاصة بالمتدربين واطافة برامج الذكاء الاصطناعي

# شكراً لكم



جمعية تمكين  
الأيتام بمكة